

COVID-19的准备

劳动/管理清单

教育和培训

- 正在对员工进行如何识别潜在案例的培训。
- 正在对员工进行有关如何传播COVID-19病毒的最新信息的培训。
- 每天都在强调洗手方案。
- 提醒员工生病时不要上班。
- 正在对员工进行接触，飞沫和空气传播预防措施的培训，以护理传染病患者。
- 对员工进行了穿防护服的培训。
- 正在对员工进行有关COVID-19患者的废物处理技术的培训。
- 晚班工人正在接受有关安全房间清洁程序的培训-包括进入房间之前的等待时间以及合适的口罩。

协定

- 已制定协议，根据症状，旅行史和接触史筛选和评估患者的潜在接触或感染。
- 已制定协议，用可能是病毒或其他传染病携带者的手术口罩遮盖病人。
- 已制定协议以迅速隔离可能感染该病毒的患者-理想情况下，应在门始终关闭的情况下，在负压室（与常规通风系统分开通风的室，以避免交叉污染）中。
- 隔离室被明确指定，非必要的员工和公众也被拒之门外。
- 已制定协议，供员工报告在潜伏期期间可能受到的暴露，进行评估和治疗并从工作场所撤离（带薪，年资和福利）。
- 已制定协议来移除和处理可能感染COVID-19病毒的患者食物托盘。
- 已制定协议，对可能受雇的员工进行培训，使其在家里如何保护家人并确保他们在家里有必要的设备。

空间与设备

- 有足够的负压隔离室，我们知道它们在哪里。
- 我们知道有必要将其他病房转变为隔离病房的计划。
- 有足够数量的N95和PAPR防毒面具，以适应患者的激增。
- 正在对与患者打交道的医护人员进行医学清理，并对其N95防毒面具进行适合性测试，并对他们的正确使用进行培训。
- 有足够的丁腈手套供应，以适应患者的激增。
- 有足够的隔离衣来满足患者的需求。
- 有足够的面罩可以保护眼睛，鼻子和嘴巴。

人员配备

- 人员配备水平足以应付潜在患者。在人员配备方面并没有遇到任何困难。
- 应对关键条件的备用人员已经更新，可以应对这一挑战。

沟通

- 医院领导经常在多个论坛上与员工进行沟通，以提供更新，加强预防方案并消除错误信息。
- 医院领导将继续与劳工合作伙伴保持定期联系，以确保有效的沟通。